

ЦЕЛИ в области качества ОАО «Брестмаш» на 2026 год

Во исполнение принятой Политики организации в области качества для достижения ключевых показателей эффективности и заданий, доведенных бизнес-планом и управляющей компанией холдинга «БЕЛАВТОМАЗ», перед работниками ОАО «Брестмаш» установлены следующие цели:

1. Обеспечить структурные подразделения персоналом, удовлетворяющим требованиям профессиональной компетентности на уровне 100 %, постоянно обучать работников эффективным методам менеджмента системы качества в поиске возможностей для улучшения уровня удовлетворенности потребителей.

2. Обеспечить управление инфраструктурой Общества в части:

- объема инвестиций в основной капитал – 2 590 тыс. руб.;
- темп роста инвестиций в основной капитал – 99,8 %;
- уровень физического объема (ИФО) – 104,6 %;
- целевого показателя по энергосбережению – минус 5,4 %.

3. Обеспечить выполнение требований к выпускаемой продукции (услугам), а также проведение действий по анализу и оцениванию в части:

3.1 Уровень дефектности:

- по основному оборудованию - 0,00090 %;
- по комплектующим изделиям, поставляемым на сборочные производства СП «Брестгазоаппарат» - 0,000002 %;
- по комплектующим изделиям, поставляемым на сборочные производства ОАО «МАЗ» - 0,000002 %.

3.2 Уровень потерь от брака - 0,047 %.

3.3 Уровень соблюдения технологической дисциплины - не более 1,5 % нарушений в течение месяца.

3.4 Уровень сдачи продукции ОСТиМК с 1-го предъявления - 99,5 %.

4. Обеспечить планирование и управление деятельностью Общества в части:

4.1 Увеличение объема производства продукции (работ, услуг) - 108,9 %, в т. ч. инновационной продукции – 107,6 %.

4.2 Снижение уровня затрат на производство и реализацию услуг – минус 0,4 %;

4.2 Рентабельность продаж в промышленности – 5,2 %;

4.3 Темп роста экспорта товаров – 105 %;

4.4 Чистая прибыль - 37,0 тыс. руб.

4.2 Своевременная поставка необходимых качественных материалов и комплектующих согласно плану производства - 100 %.

5. Обеспечить удовлетворенность внутреннего потребителя в части темпа роста среднемесячной заработной платы на уровне 105,9 %.

Директор

Первый заместитель директора –
главный инженер

Заместитель директора по производству –
начальник ПДС

Заместитель директора по экономике
и финансам – главный бухгалтер

Заместитель директора по коммерческим вопросам

Заместитель директора по кадровым, социальным
вопросам и идеологической работе –
начальник ОК

Зам. начальника КТО – начальник ТБ

И.В. Ганчиц

Д.А. Шаршницкий

С.В. Каленкович

Н.К. Горбач

С.В. Жолудев

Т.Г. Бричикова

Г.В. Юдчиц