

Что там новенького?

30 июня – День экономиста

День экономиста введен указом Президента РБ № 157 в марте 1998 года. Именно 30 июня 90 лет назад в Беларуси был создан орган экономического управления — государственная плановая комиссия, которая затем превратилась в Госплан БССР. Так было положено начало формированию системы государственных органов управления народным хозяйством республики. И с той поры остались

неизменными основные функции экономической службы:

- осуществление процессов бюджетирования и бизнес-планирования;
- экономический анализ хозяйственной деятельности;
- формирование различных отчетов

по фактическому исполнению бизнес плана в стоимостных и натуральных показателях и управленческой отчетности;

- составление калькуляций и расчетов;
- участие в подготовке и разработке всех положений по предприятию (учетная и налоговая политика, коллективный договор и др.);
- разработка лимитов по материальным ценностям;
- нормирование труда.

Иными словами, экономическая служба собирает и анализирует данные о

производственной деятельности, затем оценивает, насколько она успешна, и, в конечном счете, готовит предложение руководству по усовершенствованию технологии и труда.

Между тем начальник управления экономики и финансов ОАО «Брестмаш» Владимир Николаевич ЦЫНГЕЛЬ считает, что сегодня основной (читай, рутинной) работой его управления является ценообразование. Многие процессы в этой области нынче протекают не всегда предсказуемо, порой стихийно, но плано-экономический отдел и теперь справляется с теми задачами,



которые поручено разрешать.

Администрация завода также считает, что у нас сложился коллектив профессионалов, которому по силам справляться с самыми ответственными задачами. И, к примеру, Галина Реутова, начальник отдела организации труда и заработной платы, непременно

и з ы щ е т возможность повысить в июле среднюю зарплату по заводу на 10-15%. У Галины Яковлевны за плечами большой опыт защиты интересов родного коллектива.

Она отдала лучшие годы своей жизни нашему заводу, прошла все ступеньки служебной лестницы — от техника-нормировщицы до начальника ООТиЗ.

Январь-апрель, основные итоги:

- Объем товарной продукции в действующих ценах — 12 036 млн. рублей.
- Объем экспорта — 259,3 тысяч долларов.
- Объем импорта — 187 тысяч долларов.
- Среднемесячная зарплата — 1 100,9 рублей.
- Объем инвестиций — 332 млн. рублей.
- Чистая прибыль — 83 млн. рублей.

Итоги производственно-экономической работы за 4 месяца 2011 года от Владимира Цынгеля (итоги мая на время выхода нашей газеты в свет еще не были готовы):

«Первые четыре месяца работы ОАО «Брестмаш» оказались в целом успешными. Темп роста товарной продукции в действующих ценах превысил 100 процентов, равно как и темп роста второй доминантной составляющей успеха — экспорта. Правда, обе величины не дотягивают до рекомендуемых. Снижился объем импорта, что при нынешней ситуации на рынке валюты можно считать успешным моментом: сальдо внешней торговли по итогам четырех месяцев у завода положительное. В актив можно записать положительную рентабельность, выполнение показателя по экономии ресурсов и по снижению материалоемкости. Не удалось выполнить показатель по энергосбережению и по инвестициям».

Профессия экономиста возникла сотни лет назад, когда начали существовать основные экономические понятия: товар, обмен, деньги.
Термин «экономия» означает ведение хозяйства.
Хороший экономист — плановая позиция, а экономическое образование — отличная база для карьеры.

Считается, что экономист — это человек, который больше знает о деньгах, чем те, у кого они есть.

Самый знаменитый экономист нашего времени — Милтон Фридман (1912-2006 г.г.). В 1976 году он был удостоен Нобелевской премии по экономике «за достижения в области анализа потребления, истории денежного обращения и разработки монетарной теории, а также за практический показ сложности политики экономической стабилизации».

Дисциплина – показатель нравственного здоровья коллектива

Администрацией завода составлен План мероприятий по совершенствованию работы по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечению безопасного труда. Злободневность этого документа обусловлена непростой ситуацией, которая сегодня сложилась на экономическом поле.

Из множества разновидностей понятия «дисциплина» мы обращаем сегодня внимание прежде всего на трудовую и исполнительскую дисциплину.

Справка:

Дисциплина труда предполагает сознательное отношение к труду, добросовестное подчинение работников определенному внутреннему трудовому распорядку, установленному в организации, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени, бережное отношение к оборудованию и материальным ценностям нанимателя, четкое исполнение приказов и распоряжений руководителей. Обеспечение дисциплины труда на производстве - процесс двухсторонний, в котором участвуют как сами работники, так и наниматель. Работники обязаны трудиться честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда. В свою очередь наниматель обязан правильно организовать труд работников, обеспечить дисциплину труда, соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, чутко относиться к нуждам и запросам работников.

Дисциплина исполнения (исполнительская дисциплина) - это своевременное и квалифицированное исполнение приказов, указаний, предписаний руководителями, специалистами и возглавляемыми ими коллективами предприятий, учреждений, организаций, правилами ведения трудового процесса.

Насколько трудовая и исполнительская дисциплина на нашем заводе соответствует перечисленным выше нормам? В большинстве своем трудовой коллектив «Брестмаша» укладывается в эти требования. В нашем заводском багаже имеется замечательная традиция считать дисциплину показателем уровня организации производства, нравственного здоровья коллектива. Администрация завода всегда старалась воспитать у персонала не столько исполнительскую дисциплину, сколько самодисциплину. И мы можем перечислить большое число тружеников завода, для которых самодисциплина – норма бытия. Большинство заводчан сознательно, добросовестно вы-

полняют свои трудовые обязанности, добровольно соблюдают установленный порядок, своевременно и точно исполняют приказы и распоряжения администрации. Но, к сожалению, имеются и противоположные примеры.

И вот пример. В мае была проведена очередная проверка выполнения работниками ОАО «Брестмаш» правил внутреннего трудового распорядка. На основании сведений, полученных с помощью электронной контрольно-пропускной системы АРАС-3000, были выявлены десятки случаев нарушений этих правил. Главным образом, речь идет об опозданиях на работу или с обеда. И пусть эти опоздания в большинстве своем составили 1-2 минуты, мы не можем сказать, что это незначительное нарушение, не заслуживающее наложения дисциплинарного взыскания.

Общественное производство независимо от экономического строя предполагает согласованную деятельность людей, а она немыслима без определенной организации труда и без того, чтобы каждый участник производства в отдельности и все работники совместно подчинялись единым общим правилам. Правила внутреннего трудового распорядка предполагают своевременное начало и окончание рабочего дня, обеденного перерыва. Распорядок помогает организовать слаженную работу, обеспечивает четкое взаимодействие отдельных подразделений. Он мобилизует весь персонал и отдельных работников завода на более производительное использование рабочего времени, сокращение простоев оборудования и ликвидацию других потерь.

Таким образом, повышение дисциплины труда является одним из важных условий высокой организации труда и общего экономического подъема. И наоборот, недостаточный уровень дисциплины приводит к потерям, дополнительным затратам, дезорганизует производство.

План мероприятий ОАО «Брестмаш» по совершенствованию работы по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечению безопасного труда обязывает и далее проводить строгий контроль за соблюдением режима рабочего времени работников предприятия. Чтобы исключить случаи отсутствия работников на рабочем месте без уважительных причин, будет ужесточен контроль за выдачей и ис-

пользованием увольнительных записок по личным и служебным делам работников предприятия. Хотелось бы, чтобы наши сотрудники с пониманием отнеслись к усилению пропускного и внутризаводского режима. В связи с трагическими событиями в метрополитене г.Минска 11 апреля, я думаю, ни у кого не вызовет нареканий постоянный контроль за вносимыми через проходную пакетами и сумками. В целях нашей с вами безопасности будут постоянно обследоваться объекты социально-бытового и культурного назначения на предмет их безопасной эксплуатации. Среди запланированных мероприятий – проведение внеплановой инвентаризации товарно-материальных ценностей, принятие исчерпывающих мер по их сохранности, искоренению случаев хищения.

В заключение, обращая внимание коллектива нашего завода к теме дисциплины, хочу сказать следующее. Укрепление трудовой и исполнительской дисциплины во всех звеньях и на всех уровнях, от рабочих до администрации, не требуют каких-либо капиталовложений, но составляют реальный и внушительный резерв подъема экономических показателей ОАО «Брестмаш».

Владимир Михалик, заместитель генерального директора по идеологической работе и работе с персоналом

ВОПРОС – ОТВЕТ

В соответствии со ст. 181 ТК за прогул без уважительной причины наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность трудового отпуска на количество дней прогула. Вправе ли администрация уменьшить отпуск за отсутствие на работе более трех часов?

Для ответа на этот вопрос необходимо определить, что такое прогул. В соответствии с п. 32 Типовых правил внутреннего трудового распорядка прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня.

Равным образом считаются прогульщиками работники, отсутствовавшие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, и к ним могут применяться меры ответственности, установленные за прогул.

Поэтому и в отношении работников, отсутствовавших на работе более 3 часов, может быть применена такая мера, как уменьшение работнику продолжительности трудового отпуска на количество дней прогула.

Предприимчивость – путь к успеху

Как известно, 2011-ый год объявлен Годом предприимчивости. Во время принятия этого решения предполагалось, что Год предприимчивости будет способствовать созданию нового облика белорусской экономики, раскрепощению деловой активности и инициативы, формированию атмосферы здоровой конкуренции, благоприятных условий для внедрения новых технологий во всех сферах.

Так вышло, что нынешний год в силу сложившейся конъюнктуры мирового энергетического рынка явился испытанием на устойчивость экономического потенциала Беларуси. Трудности, с которыми столкнулась наша экономика, безусловно, временные, но сегодня перед обществом стоит гораздо более масштабная задача, чем была в те годы, когда во главу угла ставилось возрождение и сохранение экономического потенциала республики. Сегодня нашему обществу предстоит сделать решительный рывок во всех отраслях и сферах деятельности, чтобы достойно выйти из создавшейся ситуации. Основной движущей силой этого рывка как раз являются предприимчивость, активность и инициатива – главные составляющие концепции Года предприимчивости.

Сейчас от представителей любой профессии требуется быть не просто исполнителями, действующими по шаблону, а настоящими хозяевами своей судьбы, творческими и энергичными людьми. Разумеется, это касается и трудового коллектива нашего завода. Генеральный директор утвердил план мероприятий ОАО «Брестмаш» по проведению Года предприимчивости. Главное внимание в нем уделено созданию благоприятных условий для развития деловой активности, в документе отражена нацелен-

ность администрации завода на приоритетную поддержку людей дела.

В плане мероприятий по проведению Года предприимчивости первым пунктом значится выработка мер профилактической направленности по соблюдению трудовой и исполнительской дисциплины в подразделениях предприятия, защите жизни и здоровья людей. Речь идет, по существу, о создании комфортных условий для реализации задуманного. При коллективном способе производства любое расслабленное звено в цепочке дает сбой всему механизму. И в таком разлаженном механизме реализовать свою инициативу кому бы то ни было – отделу или же конкретному специалисту – почти невозможно.

История нашего завода показывает, что у нас работают специалисты, способные выдать рационализаторское предложение. Планом мероприятий Года предприимчивости предусмотрено провести смотр-конкурс на лучшее рационализаторское предложение в целях вовлечения работников в научно-техническое творчество. Не исключено, что кто-то запатентует свое изобретение.

Справка:

Согласно действующим нормам рационализаторским предложением признается техническое решение, предусматривающее создание или изменение конструкции изделия, технологии производства и применяемой техники, а также новое для предприятия организационное решение, дающее экономии трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов или иной положительный эффект. Разумеется, предложение признается полезным, если оно позволяет получить любой положительный эффект.

Рационализаторские предложения

могут поступать не только от сотрудников нашего завода: следующий пункт Плана мероприятий оговаривает установление деловых контактов по координации инновационной деятельности с организациями частного предпринимательского сектора в области изготовления сельскохозяйственной техники. Важнейшей задачей в этом направлении является и работа по освоению выпуска импортозамещающего оборудования. В частности, продолжится освоение выпуска весовых дозаторов непрерывного действия с электронной системой «Сименс». План мероприятий предусматривает направлять бюджетные средства, кредиты банков главным образом на реализацию инвестиционных проектов, обеспечивающих высокую экономическую эффективность. На заводе заметно увеличится доля затрат на приобретение оборудования, машин в общем объеме инвестиций. Что касается самих инвестиций, то План мероприятий предусматривает реализацию инвестиционных программ с привлечением средств частных инвесторов. Будет налаживаться также взаимовыгодное сотрудничество с транснациональными корпорациями и будут привлекаться прямые иностранные инвестиции. Чтобы оценивать качество выполнения Плана мероприятий по проведению Года предприимчивости, предусмотрено внедрить методику оценки эффективности, управления улучшениями с учетом аспектов предприимчивости, деловой активности и инициативы благоприятных условий для внедрения новых технологий.

Владимир Михалик,
заместитель генерального директора по идеологической работе и работе с персоналом

Земную жизнь пройдя до половины...

Николаю Писецкому - 60

Ведущий инженер-конструктор Николай Николаевич Писецкий – старожил нашего завода. С его именем связана оснастка большинства изделий, запущенных к выпуску. Мы попросили сотрудников конструкторско-технического отдела назвать главные личные качества Николая Николаевича, которые, по их мнению, позволяют

старшему коллеге успешно справляться с самыми ответственными задачами. Получилась следующая характеристика: ведущему инженеру-конструктору нашего завода присущи высокая концентрация и устойчивость внимания, логика, технический склад ума, аналитическое мышление.

Окончание - с.4



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

ГУЛЬ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	ЦЕХ № 13
ГУРЕЦ ТАМАРА ИВАНОВНА	ПРОИЗВ-ВО №1
ЖЕСЬКО ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	ЦЕХ № 13
ЛЯЩУК РАИСА АЛЕКСЕЕВНА	УК
МАКАРЕНКО АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ	ЦЕХ № 13
ПИСЕЦКИЙ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ	КТО
ПРОЗВОНКОВА НИНА ВИКТОРОВНА	ОСР
СИДУН НИКОЛАЙ СТЕПАНОВИЧ	ЦЕХ № 13
ШЕЙДА ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ	ЦЕХ № 12

СПАСИБО ЗА ТРУД!

10 ЛЕТ РАБОТЫ В ОАО «БРЕСТМАШ»

ГРИБОВСКИЙ ВИКТОР СЕМЕНОВИЧ	ПРОИЗВ-ВО №2
ШЛЫК ВИКТОР ИВАНОВИЧ	ОСОиНТ

20 ЛЕТ РАБОТЫ В ОАО «БРЕСТМАШ»

НЕВЕРОВИЧ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ	ПРОИЗВ-ВО №1
------------------------------	--------------

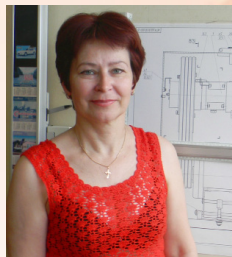
30 ЛЕТ РАБОТЫ В ОАО «БРЕСТМАШ»



СТАСЮК
ВЕРА ВАСИЛЬЕВНА,
слесарь механо-
сборочных работ



ПАНАСЮК
МИХАИЛ
ИВАНОВИЧ,
начальник ОКСа,
начальник РСЦ



ЛЕВКОВИЧ
ГАЛИНА
ДЕНИСОВНА,
инженер-
конструктор
1-ой категории

Николаю Писецкому - 60

Окончание. Начало - с.3

А что думает о своей профессии сам юбиляр?
- Николай Николаевич, какими качествами должен обладать конструктор промышленного предприятия?
- Среди личностных качеств конструктора на первое место я бы поставил умение погрузиться в работу над одним проектом на длительное время, высокие концентрация и устойчивость внимания, аналитическое мышление, технический склад ума.
-Разговоры на какую «нерабочую» тему ведутся среди конструкторов?
- Успех нашей работы во многом свя-

зан с инновациями в различных отраслях, так что надо отслеживать все новшества и пытаться применить их в производстве. И надо помогать в этом друг другу. Поэтому доминирующие интересы, на которые не грешно конструкторам отвлекаться в рабочее время, могут касаться техники, механики, физики, математики.
- Так уж сложилось, что мы воспринимаем все, что сделано в Германии или Японии, непременно как качественное. Потому что там конструкторам платят больше?
- В основе высокого качества их продукции лежит прежде всего культура

производства. Обе нации- немцы и японцы – известны своей приверженностью порядку и дисциплине. Оба народа крайне серьезно относятся к своей работе. Страсть к порядку часто превращается в фанатизм как положительного, так и отрицательного свойства. К первому относится долгая традиция стремления к совершенству, что сегодня отражается в успехах немцев и японцев в области высокотехнологичного производства. С другой стороны, подобная национальная сплоченность выливается в неуважение к «чужакам»: и японцы, и немцы никогда не относились дружелюбно к иностранцам, также они известны невероятной жестокостью по отношению к завоеванным народам.

- Нам, белорусам, надо что-то менять в своем менталитете?

- Многие немцы, и западные и восточные, после объединения Германии были сильно удивлены множеством разделявших их культурных отличий. Управляющие на западе говорили, что их турецким рабочим в большей мере свойственны классические немецкие добродетели (например, трудовая этика и самодисциплина), чем немцам, выросшим при социализме. Это лишний раз говорит, что культура (культура производства в том числе) не есть что-то неизбывное и первобытное – под влиянием постоянно меняющихся политических и прочих обстоятельств меняется и она сама. Нам, белорусам, нечего стесняться своей ментальности, напротив, надо гордиться ею. Тем более, что она не мешает нам принимать стандарты мечты человека о новой более благополучной и счастливой жизни.

- Каким Вам видится завтрашний день нашего завода?

- Скажу про наш отдел. Мы обязательно ворвемся в мир новых идей и технологий. Отдел будет жить с иной шкалой временных ценностей: главное – энергия постоянного развития и самосовершенствования.

Круглая дата месяца

22 июля - 70 лет начала
Великой Отечественной войны

День всенародной памяти
жертв Великой Отечественной
войны

Редактор: Михалик В.С.

Редакция: Андрейчиков В.Н., Арефин А.Г.,
Хамицкая И.В.

Учредитель - ОАО «Брестмаш»

Тел. редакции: 8 (0162) 28-70-69