

Впереди нас ждут кадровые проблемы

Заместитель генерального директора по производству, доцент Юрий Плющев назвал тонкие звенья в цепи заводского механизма

- Юрий Иванович, есть ли у завода серьезные заказы, способные обеспечить работу на длительное время?

- Обстановка с заказами остается достаточно напряженной. Сформирован план июля, на август же заказов пока недостаточно. Но мы полны надежд получить заказ на строительство купола здания музея Великой Отечественной войны в Минске. На сегодняшний день имеется проект купола. Если проект утвердят, то далее будем оговаривать с заказчиком сроки поставки этого объекта, равно как и цену на него.

Второй не менее важный заказ мы ожидаем опять же из столицы, на этот раз речь идет о «Минск-сити». В технических решениях, в специфике этого строящегося объекта «Брестмаш» фигурирует в качестве предприятия-изготовителя купола. Однако когда придет заказ, однозначно сказать не могу. Одно ясно: в августе будет представлен минчанам проект.

- А насколько серьезны предложения от «местных» заказчиков?

- «Брестмаш» сохраняет за собой репутацию изготовителя качественных металлоконструкций, поэтому, по крайней мере, на Брестчине заказчики подобных объектов не ищут исполнителя где-то за семь верст. И сегодня у нас достаточно «местных» заказов, которые подпитывают производство и не дают ему остановиться. Даже если это заказы небольшие – на 20 или всего 2 тонны металлоконструкций. Благодаря им в минувшем году мы смогли справиться с поставленной целью – вывести 2-е производство на уровень 1 млрд. рублей в месяц. Сегодня 2-е производство стабильно осваивает такие объемы. Хотя, исходя из сложившейся экономической ситуации, одного миллиарда рублей уже недостаточно – для обеспечения устойчивого экономического положения завода надо стремиться выдавать объемы в 3,5 млрд. Мы пока этого не достигли как с точки зрения производительности



труда, так и по наполняемости портфеля заказов. Значит, надо работать как над портфелем заказов, так и над интенсивностью производства. Тем более что эти процессы взаимосвязаны. Когда есть портфель заказов, тогда появляется время для заблаговременной подготовки производства к их реализации и, естественно, производительность труда будет выше. «Неожиданно» пришедшие заказы, требующие, как правило, «сиюминутного» выполнения, не оставляют времени для подготовки со всеми вытекающими последствиями.

- Весы, потребность которых на предприятиях нашей страны якобы огромна, почему не стали ритмичным заказом?

- Сложная экономическая ситуация не позволяет нуждающимся обновлять парк весов в массовом порядке. Были случаи отказа заказчика на уже выполненную по договору работу. По этой же причине завод потерял два серьезных заказа на весы для железной дороги. А такие весы для нас предпочтительнее – там объемы больше.

- Что сегодня могут предложить брестмашевцы на экспорт?

- Единственная продукция, которая приносит заводу валюту – российские рубли – это насосы. Здесь надо

непрерывно наращивать объемы производства, стремиться увеличить номенклатуру. Тем более, что у нас успешно прошло освоение нового вида насосов – центробежных. Их производство освоено в нынешнем году. Они широко востребованы, и прежде всего на молочных комбинатах. До 80 процентов применяемых там насосов – центробежные. Я считаю, что на «Брестмаше» получилась очень хорошая конструкция. Сегодня завод приступил к их выпуску, не скажу, что к серийному, но первая партия пошла успешно. Освоен выпуск двух размеров этой новинки: на 12,5 и 25 кубометров в час.

То есть, к классическим у нас роторным насосам, чья номенклатура на заводе состоит из 6 наименований, добавились центробежные из двух видов. В России они востребованы не только потому, что дешевле, - они по качеству не уступают зарубежным аналогам. Генеральный директор поставил задачу увеличить их выпуск до 100 единиц в месяц.

- Что-то сдерживает выполнение этой задачи?

- Сдерживает прежде всего отсутствие нужного количества квалифицированных специалистов среди рабочих. Сегодня у нас сложился костяк рабочих достаточно высокой квалификации, но их недостаточно, чтобы справиться с дополнительными объемами. По каждой операции можно пофамильно назвать людей, от которых зависит выпуск тех же насосов. И вообще, кадровые проблемы начинают приобретать все большую остроту. Те, кто поднимал наше предприятие и кого действительно можно назвать мастерами своего дела, достигают пенсионного возраста. А смены им, по большому счету, нет.

- Юрий Иванович, но ведь в областном центре таких специалистов выпускает тот же политехнический колледж. Его выпускникам наверняка будет заманчиво распределиться

Начало. Окончание - с.2

Окончание. Начало - с.1

в Брест, прийти на завод пусть и в качестве оператора станка?

- Вот в том-то и дело, что обязанности оператора им не под силу. Выдерживать те рекомендации в точности, на чем сконцентрированы опытные рабочие, выпускники колледжа не в состоянии. И это при том, что нашим станкам с системами числового программного управления уже больше 20 лет. Но в колледже в качестве учебного пособия стоит оборудование еще более ранних выпусков. Для них наш станок, что для нашего рабочего станок откуда-нибудь с заводов «Тойоты». Между их возможностями дистанция огромного размера.

- Тогда принимайте новых рабочих в качестве учеников. Помните, при социализме это была повсеместная практика.

- По современному законодательству мы не имеем права готовить учеников. Такая практика утрачена, и сегодня у наших операторов нет возможности тратить время на обучение. У каждого есть план, задание, им некогда отвлекаться. Иными словами, мы должны брать рабочих из системы профессионально-технического образования. И в этой системе государство должно срочно заняться обновлением материально-технической базы. За положительными примерами далеко ходить не надо. В Польше в подоб-

ных учебных заведениях материальная база обновляется каждые 5 лет. **- А если на «Брестмаш» придет, что не исключено, иностранный инвестор с новыми станками, где он будет брать кадры?**

- Без сомнения, серьезный инвестор пойдет по нашему «социалистическому» пути – пошлет рабочих на западные заводы пройти практику в качестве учеников. Так было, например, на автомобильном заводе в Тольятти – рабочие осваивали станки в Италии. Там они учились, среди прочего, и культуре производства, и исполнительской дисциплине.

- Кстати, о культуре производства. Вы, Юрий Иванович, как заместитель генерального директора по производству, довольны достигнутыми высотами?

- Высокая культура производства, как и всякая другая, не достигается из-под палки. Бытие определяет сознание. Потому если нет возможности, к примеру, обеспечить слесаря отдельным инструментом для выполнения каждой операции, как это практикуется в той же Чехии, где наши рабочие могли познакомиться с производством, то наш слесарь подбирает универсальный ключ для всех операций. Но может так случиться, что операций будет слишком много и одним ключом уже не обойтись. Такая ситуация, кстати, может возникнуть довольно-таки скоро. Из России на

наш завод поступило коммерческое предложение поучаствовать в достаточно крупном проекте. Пока еще нет никаких договоров, нет и самих документов по архитектурно-строительной части, чтобы полностью оценить наши возможности по выполнению заказа. Окончательное решение по выбору предприятия-исполнителя россияне примут где-то в сентябре. И если это решение будет в нашу пользу, то «Брестмаш» ждет достаточно большой объем работ. Если рекордным для завода является освоение 800 тонн металлоконструкций в 2007 году, то теперь речь идет о цифрах на порядок выше. За этим обязательно последуют изменения в подходе к организации производства, в работе всех технических служб. И это обернется во благо как завода в целом, так и каждого работника в отдельности.

- Вы считаете, что причин для упаднических настроений среди работников завода нет?

- Надо верить, что переживаемые сегодня трудности в экономике страны временные. Темпы роста производства в ОАО «Брестмаш» по сравнению с двумя предыдущими годами, конечно, упали, но мы все равно имеем рост, пусть на 5-6 процентов. Это не те цифры, которые хотелось бы видеть, но производство продолжает развиваться и завод чувствует себя достаточно уверенно.

Будни и праздники Галины Хлуд

У мастера участка полистирольной упаковки Галины Алексеевны Хлуд в эти дни приподнятое настроение. Ей удалось организовать работу настолько рационально, что впервые за последнее время выполнен месячный заказ на полтстирольную упаковку на все 100 процентов.

Рабочий день по распорядку начинается у Галины Алексеевны в 8 утра. Но только по распорядку. Никто не знает, сколько она до этого тратит времени на подготовку к работе. В 8 утра ее уже ждут машины для загрузки готовой продукции, не оставляя времени на раскашку, на обдумывание графика поставок. А график-то должен выполняться с точностью до минуты, поскольку упаковка от производителя попадает сразу на конвейер заказчика. И если наш мастер участка неправильно распределит отправку, график будет нарушен - с соответствующими последствиями. Как известно, кроме расположенной по соседству «Гефест-техники», полистирольная упаковка отгружается для СП

ОАО «Брестгазоаппарат», а с мая месяца появились заказчики из Гомеля.

«Мы очень довольны работой нашей Галочки, радуемся тому, насколько успешно она справляется с обязанностями, требующими от мастера четкости, конкретности в своих действиях. Свою врожденную чистоплотность она, кажется, перенесла на свой участок. Благодаря ее стараниям эта сияющая белизной упаковка доходит без малейшей помарочки к потребителю», - не устают нахваливать нашу героиню ее коллеги из отдела сбыта.

Галина Хлуд пришла на завод 7 лет тому назад литейщицей, где тоже зарекомендовала себя с наилучшей стороны. Прежде чем стать мастером, закончила аграрно-эко-

Молодежный ракурс

номический колледж, а теперь активно продолжает учиться в БрГТУ по специальности экономика и управление на предприятии.





Заходите в наш дом – наши двери открыты...

Б о л е е 20 лет в должности заведующей общежития № 2 ОАО «Брест-маш» работает Ирина Петровна

Скорикова. Она помнит, что условиям проживания рабочих руководством нашего предприятия всегда уделялось особое внимание. И не только потому, что обеспечение жильем напрямую связано с сохранением кадрового потенциала и привлечением молодых работников на производство. В нашем случае это прежде всего показатель заботы о состоянии жизни рабочих. Не отказался завод от социальных расходов даже в самые тяжелые постперестроенные годы, не отказывается и нынче.

Сегодня в этом общежитии проживает 271 работник завода. Как правило, каждый из них считает, что качество жизни в нем отвечает современным требованиям и стандартам и мало чем отлича-

ется от условий проживания в обычном доме. Здесь уютно и чисто. И уж точно здесь веселее, чем в многоэтажках, где даже соседи по лестничной площадке порой не знают друг друга в лицо.

- У нас в общежитии проходят концерты, утренники, соревнования, - рассказывает Ирина Петровна. - Мы вместе отмечаем и Новый год, и 8 Марта, и День машиностроителя. Выпускаем стенгазеты к Дню семьи, к Дню защиты детей. И во всем нам оказывает материальную поддержку завод. Сегодня меняем пожарную сигнализацию. Это мероприятие оценено в 100 млн. рублей. В планах – замена электроплит. И еще многое другое ляжет на плечи завода. Благодаря такой поддержке, наше общежитие несколько не состарилось со времени введения в строй в 1984 году. Мне, как заведующей, помогает в повседневных делах совет общежития, председателем которого является член профкома завода Владимир Иванович Жирко.

У всех, кто прошел через наше общежитие, я думаю, остались самые добрые воспоминания о нем. И жизнь в «общем доме» продолжается...

Вы нас ждали, и мы вернулись!



С некоторых пор юридический отдел завода преобразован в юридическое бюро. За сменой вывески, ясное дело, прошла реорганизация: со следующего месяца из четырех специалистов останется трое. Нагрузка, между тем, несколько не уменьшится – предприятие-то стабильно развивается. И чтобы успешно справляться с должностными обязанностями, для перечисления которых потребовалась бы целая страница нашей газеты, юрист предприятия должен знать (в дополнение к знанию всех видов права и отраслей законодательства):

нормативные и методические материалы, регламентирующие производственно-хозяйственную деятельность предприятия; профиль, специализацию и особенности структуры предприятия; стандарты делопроизводства по правовым документам; основы администрирования; этику делового общения; экономику и организацию производства, труда и управления; основы трудового законодательства; правила и нормы охраны труда.

Между тем к нам вернулись «отсутствовавшие» полгода (за это время сменилось два начальника юридического отдела) Татьяна Васильевна ЧИРУК и Ольга Евгеньевна ПЕРКОВСКАЯ. Первая сегодня занимает должность и.о. начальника юридического бюро, вторая – ведущего юрисконсульта. Мы спросили этих милых дам, почему они уходили. «По обоюдному согласию!» - услышали в ответ. Вернулись же они из-за ностальгии – ведь за плечами более 10 лет работы в коллективе, ставшем по-настоящему родным. С возвращением!

Официально

Правительство принимает решительные меры по обеспечению социальной защиты населения

В постановлении Совета Министров РБ № 662 «О дополнительных мерах экономического регулирования и социальной защите населения» намечены меры обеспечения сбалансированного развития экономики. Правительство, другие органы государственного управления в своей работе выделяют основные приоритеты: стабилизацию потребительского и валютного рынка, наращивание экспорта, оптимизация расходов бюджета, обеспечение социальной защиты населения. С июня 2011 г. исходя из средней зарплаты за первый квартал произведен перерасчет пенсий, с 1 августа по 1 ноября текущего года также будет произведен соответствующий перерасчет. Будет обеспечено введенное (с 10.06.2001 г.) выделение безналичных жилищных субсидий в составе государственной адресной социальной помощи для граждан, у которых расходы на услуги ЖКХ в совокупном доходе семьи превышают 20 процентов.

Ежемесячно будет индексироваться зарплата работников бюджетной сферы, денежное довольствие, пособия и стипендии. Увеличены стипендии для безработных, направленных на обучение. Будет производиться компенсация расходов, необходимых для организации должного уровня оздоровления детей. Решительные меры принимаются по защите потребительского рынка. Будет устранен диспаритет цен с сопредельными государствами в увязке с комплексом мер по социальной защите, снижена торговая надбавка за счет развития конкуренции и насыщения рынка потребительскими товарами. Регулярно будет проводиться мониторинг цен на товары и услуги, с принятием соответствующих мер реагирования по фактам недобросовестного ценообразования в торговле и сфере услуг. В ближайшее время должна быть отрегулирована ситуация на валютном рынке.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ИЮНЯ!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

АРАПОВА ЛЮДМИЛА НИКОЛАЕВНА	ОБЩ. № 1
ВЕРЕМЕЮК ГАЛИНА ГРИГОРЬЕВНА	ЦЕХ № 13
ГОНЧАР ВАЛЕНТИНА МИХАЙЛОВНА	ОБЩ. № 1
КАБАСЬ СТЕПАН АЛЕКСЕЕВИЧ	ЦЕХ № 13
КАШЕУТОВА ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВНА	ОСР
КУЗЬМИЧЕВА ВЕРА НИКОЛАЕВНА	УК
ПАНАСЮК МИХАИЛ ИВАНОВИЧ	ЦЕХ № 17

С 10- летием работы в ОАО «Брестмаш»

ГЕРАСИМОВ МИХАИЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ	ПР-ВО № 2
ПРОЦЫХ АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ	ПР-ВО № 17
ШИШКИН АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ	ЦЕХ № 17

С 30-летием работы в ОАО «Брестмаш»



**КУРТЕНКОВ АЛЕКСАНДР
НИКОЛАЕВИЧ**
ПР-ВО № 2

Вы, Александр Николаевич, входите в ту когорту рабочих, которую смело можно назвать золотым фондом завода. Вы пришли к нам в 1981 году слесарем 3-его разряда и вскоре своим профессионализмом доказали, что заслуживаете никак не меньше 6-го разряда. И за все 30 лет безупречной работы на заводе никто не усомнился в Ваших высоких возможностях. Вот и сегодня Вам доверяют самую ответственную работу, работу, которая и позволяет нашему предприятию чувствовать себя достаточно уверенно даже в эти трудные дни метаморфоз в экономике страны.

Желаем Вам, Александр Николаевич, дальнейших успехов в профессии, здоровья и благополучия! Спасибо за добросовестный труд!

Администрация, профком



**МАТЯШ ОЛЬГА
ГЕОРГИЕВНА**
ПДО

Три десятка лет Вы, Ольга Георгиевна, верой и правдой служите родному предприятию. Вы начинали с должности инженера-технолога по подготовке производства, а когда это производство было налажено, стали ведущим экономистом завода. На Ваши женские плечи вдобавок положили не менее ответственную работу – профсоюзную, и Вы успешно справлялись с нею. Мы знаем Вас, Ольга Георгиевна, не только как высокопрофессионального работника, но и как замечательного друга и товарища, как любящую мать. Оставайтесь же и далее при этих прекрасных человеческих качествах! Здоровья Вам, успехов на работе и дома, благополучия! Спасибо, уважаемая Ольга Георгиевна, за добросовестный труд!

Администрация, профсоюз

28 июля – День освобождения Бреста от немецко-фашистских захватчиков

Брест был освобождён в результате Люблинско-Брестской операции (18 июля – 2 августа 1944), которую провели войска I Белорусского фронта под командованием Маршала Советского Союза К.К.Рокоссовского. Освобождение населённых пунктов Брестской области началось ещё до Люблинско-Брестской операции, в ходе Белорусской наступательной операции «Багратион» (23 июня – 29 августа 1944 г.). В период с 5 по 28 июля 1944 г. части 70-й, 28-й, 61-й, 65-й, 16-й воздушной армий, конно-механизированной группы, Днепровской флотилии были освобождены районные центры Брестчины:

- 5 июля – Ляховичи;
- 7 июля – Ганцевичи;
- 7 июля – Столин;
- 8 июля – Барановичи;
- 10 июля – Лунинец;
- 12 июля – Ивацевичи;
- 14 июля – Пинск;
- 15 июля – Берёза;
- 16 июля – Иваново;
- 16 июля – Пружаны;
- 17 июля – Дрогичин;
- 18 июля – Жабинка;
- 20 июля – Малорита;
- 22 июля – Каменец.

18 июля 1944 г. залпы орудий возвестили о начале Люблинско-Брестской операции.

28 июля 1944 г. частями 12-й гвардейской стрелковой дивизии (полковник Мальцев Д.К.), 212-й стрелковой дивизии (полковник Кучинёв В.Г.), 415-й стрелковой дивизии (полковник Мощалков П.М.) 9-го гвардейского Брестского стрелкового корпуса 61-й армии, 48-й гвардейской стрелковой дивизии (генерал-майор Корчиков Г.Н.) 20-го Брестского стрелкового корпуса 28-й армии, 160-й стрелковой дивизии (генерал-майор Тимофеев Н.С.) 114-го Брестского стрелкового корпуса 70-й армии был освобождён г. Брест.



Брестская крепость. 28 июля 1944 г.