

”А наши ребята за ту же зарплату...”

Основные мероприятия «Дожинок - 2011» пройдут под куполом от «Брестмаша»

Среди проектантов и организаторов праздника «Дожинок - 2011» в Молодечно некоторое время назад шел спор, где проводить основные мероприятия. Весы склонились в пользу летнего амфитеатра, который расположен в парке рядом с будущим искусственным водоемом. Он рассчитан на три тысячи зрителей. Это половина того, что может принять витебский амфитеатр на "Славянском базаре". Новостройку "протестируют" 26-28 августа на Национальном фестивале песни и поэзии «Молодечно». “Строительством амфитеатра занимается молодецкенецкое ООО СФ «Барит»...” “Все строительные работы выполняются фирмой «Барит», на специальные виды работ привлекаются другие организации...” “В данный момент монтажом металлоконструкций занимается фирма «Промтехмонтаж»...” “Коробка амфитеатра готова. На земле идет сборка металлического купола...” Это информация с места событий, выложенная на Интернет-сайт.

- Похоже, что и на этот раз участие «Брестмаша» в строительстве важных объектов нашей страны не будет упомянуто, - не скрывает досады оператор станков с программным управлением производства №2 Олег Михайлович КОЛОСОВСКИЙ. - Из десятка сложнейших сооружений, где применялись «брестмашевские» металло-



конструкции с шаровой структурой, наш труд был предан огласке лишь однажды - рабочим «Брестмаша» пригласили на открытие спортивного комплекса «Виктория». Ладно, обойдемся без приглашений. Но ведь мы теряем живую, заслуженную рекламу, коль нигде название завода не звучит. Мое дело, конечно, маленькое - сотворить эту самую конструкцию, но кто-то должен популяризировать наш труд. На заводе кто-то обязан отвечать за подобную сферу деятельности.

- **Вы сами какие чувства испытываете, глядя на фотографию металлического купола летнего амфитеатра в Молодечно?**

- Гордость за свой родной завод. Мы смогли это сделать! Мы вне конкуренции в Беларуси и Европе! И конечно же, я горжусь тем, что принимал личное участие в этом проекте.

- **Он дался Вам нелегко?**

- Естественно. В конструкции использовано более трехсот шаров, каждый из которых выполнен в эксклюзивном варианте. А коль каждый шар состоит из двух полусфер, речь идет о 600 с лишним деталях, с которыми пришлось работать. Составлять для них индивидуальную программу и каждую держать в голове.

- **Над чем Вы трудитесь сегодня?**

- Над производством молочных на-

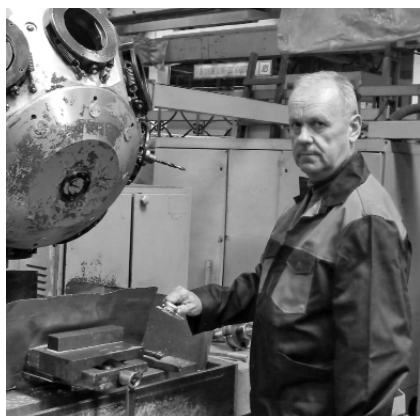
сосов. Рабочим известно, что генеральный директор поставил задачу на порядок увеличить их производство. Мы старемся, как можем, выполнить это указание.

- **Что может помешать?**

- Нам бы на 2-е производство хотя бы два высокоточных станка! С имеющимися, которым больше 20 лет от роду, тяжело входить в XXI век. А еще у нас нет достойной смены. Хорошо, что сегодня среди моих

коллег числятся такие мастера, как Сергей Романенко, Николай Сенкевич, Александр Любчук. Но это нехорошо, когда целое производство держится на четырех операторах.

В отличие от других объектов, для летнего амфитеатра в Молодечно конструкции собирали прямо на нашем заводе, а потом готовые секции доставляли автомобильным транспортом. Это была непростая задача: ширина автомобильного прицепа составляет 2,4 метра, ширина конструкций - 3,9, но водители Михаил Король и Александра Черняк успешно доставили груз по месту требования



Основные показатели производственно-финансовой деятельности ОАО "Брестмаш" за январь-июнь 2011 года (выдержки)

<i>Показатели</i>	<i>Ед. изм.</i>	<i>I кв.</i>	<i>II кв.</i>	<i>6 мес.</i>
Объём выпуска товарной продукции:				
в действующих ценах	млн. руб.	9 325	8 445	17 770
Темп роста	%	109,0	115,5	112,0
в сопоставимых ценах	млн. руб.	9 282	8 063	17 347
Объём экспортных поставок	тыс. долл. США	152,8	223,0	375,8
Темп роста	%	95,5	139,2	117,4
Объём импорта	тыс. долл. США	148,6	198,8	347,4
Темп роста	%	91,4	94,1	92,9
Внешнеторговый оборот	тыс. долл. США	301,4	421,8	723,2
Темп роста	%	93,4	х	х
Сальдо внешней торговли товарами	тыс. долл. США	4,1	24,2	28,3
Выручка от реализации продукции	млн. руб.	9 874	11 412	21 286
Темп роста	%	122,9	120,7	121,7
Прибыль от реализации продукции	млн. руб.	259	-15	244
Темп роста	%	199,2	х	90,7
Среднесписочная численность - всего	чел.	833	831	832
в том числе ППП	чел.	799	797	799
Среднемесячная заработная плата - всего	тыс. руб.	1102,1	1140,7	1121,4
в том числе ППП	тыс. руб.	1120,7	1155,0	1137,8
Темп роста производительности труда	%	114,6	113,8	114,7
Кредиторская задолженность	млн. руб.	6 575	х	6 769
из нее просроченная	млн. руб.	1 107	х	3 134
доля просроченной кредиторской задолженности	%	16,8	х	46,3
Дебиторская задолженность	млн. руб.	3 117	х	4 274
из нее просроченная	млн. руб.	1 033	х	888
доля просроченной дебиторской задолженности	%	33,1	х	20,8
Запасы готовой продукции на складе в фактических ценах без НДС и налогов из выручки	млн. руб.	2 623	х	1 932
Поступление валюты	тыс. долл. США	145,7	310,5	456,2
<i>соответствующий период 2010 года</i>	<i>-/-</i>	771,8	144,5	916,3
Снижение уровня материалоемкости	%	-12,5	х	-6,9
Показатель по энергосбережению	%	12,3	х	4,1
Энергопотребление	т.у.т	1 077	х	1 786
Темп роста	%	102,1	х	106,4
Снижение уровня энергоемкости	%	1,8	х	4,0
Объём инвестиций в основной капитал	млн. руб.	302	125	427

Быть собой и остаться собой

Заместитель генерального директора по идеологической работе и работе с персоналом Владимир Степанович МИХАЛИК нынешним летом отметил два эпохальные события в своей жизни: 17 июля ему исполнилось 65, 6 августа – 10 лет работы на «Брестмаше». Эти даты, разумеется, неразрывно связаны, так что если говорить о 65-летию юбиляра, непременно придется рассказать и про 10-летний этап, связанный с нашим заводом. Но поскольку в три раза дольше, чем у нас, Владимир Степанович проработал на другом предприятии – БЭМЗе и «бэмзовские» характеристики нашего героя, в отличие от «брестмашевских», нам неизвестны, редколлегия заводской газеты решила предоставить слово для поздравления человеку именно с электромеханического завода. Тем более, что он назвался близким другом Владимира Степановича, работал с ним на БЭМЗе 30 лет.

В 1971 году я пришел на БЭМЗ учеником слесаря и в 13-тысячном коллективе был тогда внизу «иерархической» лестницы. Кроме своего наставника, я знал в лицо и мастера. Никого из тех, кто сидели в высьоте с окнами на улицу Московскую, я некоторое время не видел и, признаться, не тяготился этим обстоятельством. Но вот как-то в цех зашел человек в белой рубашке и галстук. Он за руку здоровался с рабочими, и в лице его виднелась радость от такого общения. Это был секретарь парткома завода Владимир Степанович Михалик. Люди сведущие знают, какие большие полномочия предполагала такая должность. Владимир Степанович, среди прочего, поинтересовался моей биографией. Выяснилось, что мы земляки и я знаю его мать, проживающую в деревне Холмичи, что в 25 километрах от Бреста. С этого часа секретаря парткома и слесаря связали дружеские узы.

Вообще, чувство родины для Владимира Степановича, кажется, основное. Мудрый, разносторонне талантливый человек, он и теперь, в 65, самыми дорогими людьми на свете называет покойных родителей (мать дожила до 90 лет, отец до 80 лет развозил деревенскую почту), а богоизбранной землей – несколько соток у родительского дома в Холмичах. Он

ездит туда каждые выходные и, как прежде мать, поливает эту землю потом. Не для того, чтобы прокормиться с капустной грядки. И это не хобби. Это зов души. «Домик окнами в сад...» – любимая песня Владимира Степановича.



Он был восьмым ребенком среди 10 братьев и сестер. Родился в «неудачное» время – 17 июля. Спустя две недели наступила жатва, и матери приходилось привязывать импровизированную колыбельку к ветке груши, чтобы уберечь сыночка от жаркого солнца, пока она рядом серпом жала рожь. Два последних школьных класса Володя заканчивал в Смоленске, где до сих пор живет один из старших братьев. Там же поступил в филиал Московского энергетического института. Учился на вечернем отделении, чтобы днем зарабатывать на жизнь.

По окончании института, в 1969 году, приехал в Брест, на БЭМЗ. Инженером-конструктором проработал недолго. Администрация вскоре заметила в этом человеке привычку светить людям, но не только светить – его свет был теплым, он грел. И инженера отправили в люди. Я не думаю, что среди многотысячного коллектива БЭМЗа, о котором мы теперь говорим уже в прошедшем времени, найдется хоть десяток человек, держащих обиду на секретаря парткома. И я не думаю, что таковые найдутся сегодня на «Брестмаше», где Владимир Степанович занимает, в принципе, идентичную должность. Он любит жизнь и умеет привить эту любовь другим. Он умеет дружить: звонит именно тогда, когда этот звонок особенно нужен, в трудную минуту скажет слова, от которых сразу становится легче. Этот человек до своего 65-летнего юбилея прожил

далеко не простую жизнь, но в разные времена оставался самим собой.

У поэта Владимира Корнилова есть строчки, написанные как будто о Владимире Степановиче:

Достается, наверно, непросто –
С болью горькой, острее, чем
зубной,
Это высшее в мире геройство
Быть собой и остаться собой.

Устоять средь потока и ветра,
Не рыдать, что скисают друзья,
И не славить, где ругань запретна,
Не ругать там, где славить нельзя.

Николай Ткачук,
начальник ОТК Брестского
электромеханического завода

Профилактика – эффективное средство борьбы с пьянством

Под председательством заместителя генерального директора по идеологической работе и работе с персоналом Владимира Михалика состоялось очередное заседание общественной комиссии завода по борьбе с пьянством и алкоголизмом. На этот раз темой заседания стал «Анализ ситуации по выполнению антиалкогольного законодательства и своевременного выявления лиц, злоупотребляющих алкоголем, принятия к ним мер общественного воздействия».

Комиссия регулярно анализирует состояние дел в цехах, на производствах и разрабатывает профилактические мероприятия по предупреждению случаев пьянства.

- Наиболее эффективным средством борьбы с пьянством на заводе является его профилактика, - отметил Владимир Михалик. - В плане работы нашей комиссии кроме общих мероприятий по профилактике нарушений дисциплины включены и индивидуальные, проводимые с конкретными работниками, склонными к пьянству. На этот раз профилактические мероприятия были проведены с наладчиком оборудования производства изделий из пластмасс Юрием Ковальчуком, фрезеровщиком инструментального цеха №12 Виктором Шейда и слесарем механо-сборочных работ Валерием Дорошуком.

От всей души поздравляем юбиляров! С Днем рождения!

БОЖКО ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВИЧ	ЦЕХ №13
БУДНИК НИКОЛАЙ РОМАНОВИЧ	ЦЕХ №16
ДАКАЛО ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА	ОТК
ЖИЛЯЕВА ЛАРИСА ПАВЛОВНА	ЛИиК
КРОГЕРОВА АННА ФЕДОРОВНА	ЦЕХ №17
НЕРОДЮК НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА	ОСР
ЧИРКОВ БОРИС ЛЕОНИДОВИЧ	ЦЕХ №12

СПАСИБО ЗА ТРУД!

10 ЛЕТ РАБОТЫ В ОАО «БРЕСТМАШ»

МЕШЕЧКО АНДРЕЙ ВАЛЕНТИНОВИЧ	ЦЕХ №13
ПУЧИК НАТАЛЬЯ МИХАЙЛОВНА	КТО

20 ЛЕТ РАБОТЫ В ОАО «БРЕСТМАШ»

ВАСЬКО ГЕННАДИЙ СЕРГЕЕВИЧ	ЦЕХ №12
---------------------------	---------

30 ЛЕТ РАБОТЫ В ОАО «БРЕСТМАШ»

ВИСЯГИН ИВАН ИВАНОВИЧ	ПРОИЗВ-ВО №2
ВОРОБЬЕВА СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА	ЦЕХ №17
ГОНДЮК НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	ПРОИЗВ-ВО №2
ЖИРКО ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ	ПРОИЗВ-ВО №1
КОЖАНОВСКАЯ ДИНА СЕМЕНОВНА	ОСР
КУЗАВСКИЙ КОНСТАНТИН АЛЕКСЕЕВИЧ	ЦЕХ №16
НИЧИПОРУК СТЕПАН ВАСИЛЬЕВИЧ	ЦЕХ №15



ЦЫНГЕЛЮ ВЛАДИМИРУ
НИКОЛАЕВИЧУ – 60

Уважаемый Владимир Николаевич! 60-ый день Вашего рождения, без сомнения, расценивается коллегами, всем трудовым коллективом как день, который напоминает о неоценимом вкладе начальника управления экономики и финансов ОАО «Брестмаш» в развитие завода. Экономисты – это чрезвычайно важное звено в цепочке, которая

приводит в действие механизм функционирования предприятия. Особенно в нынешний сложный период, когда экономика завода и страны в целом проходит через тяжелые, но неизбежные метаморфозы, Вам предоставилась возможность продемонстрировать свой настоящий профессионализм и патриотизм, в очередной раз доказывающий их ценность и статус. В экономике мы учимся от Вас полагаться исключительно на логику и строгость фактов, на правильность составления прогнозов, выверенность показателей, на соблюдение соглашений и обещаний. Мы радуемся, наблюдая, насколько работа интересна для Вас и насколько успешно Вы справляетесь с возложенными задачами. И мы полны уверенности, что под Вашим, Владимир Николаевич, руководством управление сможет обеспечить заводу хорошую экономику, обеспечить всем нам лучшую жизнь! Желаем Вам дальнейших успехов в профессии, здоровья и благополучия!

Администрация, профком



Взаимная любовь скрепляется детьми

У Виталия и Людмилы Андрейчиковых – инженера по подготовке кадров и работницы столовой нашего завода – родился сын, а у сотрудницы канцелярии Галины Евдокимовны Андрейчиковой – внук. К семилетней дочке и внучке Кате добавился наследник фамилии. Это радостное событие в жизни любой семьи. И это замечательно, что коллектив завода несмотря ни на что не стареет и прибавляется в детях.

Уважаемые Виталий и Людмила! Примите искренние поздравления с рождением сына! Желаем, чтобы он унаследовал прекрасные качества своего отца и матери!

Администрация, профком

Вопрос-ответ

Имеет ли право наниматель изменить время отпуска за нарушение трудовой дисциплины?

- К лицам, которые нарушают трудовую дисциплину, игнорируют мнение и требования коллектива, применяются меры принуждения. Принуждение – это метод воздействия, который помогает работнику совершить действия против его воли. Метод принуждения осуществляется через меры дисциплинарного взыскания. В соответствии со ст. 197 Трудового кодекса РБ дисциплинарным проступком считается противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей. Согласно ст. 198 ТК наниматель вправе применить к нарушителю трудовой дисциплины следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение. К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания, могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и др. Виды и порядок применения этих мер определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными нормативными актами.