



25 сентября – День машиностроителей!



Дорогие машиностроители - работники ОАО «Брестмаш», наши коллеги и партнеры!

От всей души поздравляю Вас с наступающим профессиональным праздником! Машиностроение играет ведущую роль в социально-экономическом развитии государства, по праву считается фундаментом отечественной промышленности. Успехи машиностроительного комплекса во многом определяют уровень развития общества и рост благосостояния граждан.

Финансово-экономические трудности этого года, безусловно, отразились и на деятельности «Брестмаша», но предприятие делает все возможное для их преодоления. Благодаря созидательному, сплочённому труду, самоотдаче и высокому профессионализму трудового коллектива на заводе развиваются новые направления, расширяется номенклатура производимой продукции, повышается ее качество.

По случаю предстоящего профессионального праздника сердечно благодарю всех работников завода, инженерно-технический и руководящий состав за добросовестный труд! Желаю Вам, уважаемые брестмашевцы, новых производственных достижений, крепкого здоровья, стабильности и благополучия!

Анатолий ПРЕВЕРТКИН

Завод – наша гордость!

Делая по случаю предстоящего профессионального праздника экскурс в историю, вспоминаем, что когда в начале 90-х г.г. прошлого века Брестское машиностроительное производственное объединение, по сути, оказалось без потребителей, руководство сумело найти партнера в лице "Брестгазоаппарата". Заказ на изготовление комплектующих изделий для газовых плит дал толчок к возрождению предприятия, благодаря чему были получены оборотные средства, стала вовремя выплачиваться зарплата.

Параллельно приходилось решать более приземленные задачи. Возросла плата за отопление, поэтому при-

шлось срочно строить собственную котельную, утеплять стены производственных корпусов. Расходы на отопление сократились почти вдвое, при этом паровые котлы окупались за полгода, а водогрейные - за сезон. Из соображений экономии завод пробурил собственную скважину для подачи воды.

Так "с мира по нитке" собрали средства для разработки и производства традиционной продукции - техники для мясомолочной промышленности. До 1999 г. завод вынужденно не занимался этой тематикой - просто пытался выжить. Но, сохранив техническую документацию и кадры, все эти годы инженеры предприятия

работали над совершенствованием конструкции оборудования, решали технологические проблемы. И сейчас выпускаемое «Брестмашем» оборудование для мясомолочной промышленности по качеству ничем не уступает западному. 5 лет назад открылась еще одна производственная тематика - изготовление сборных металлоконструкций для строительных сооружений и уже четыре года производится весовое оборудование.

То есть для того, чтобы идти в ногу со временем, руководством завода систематически предпринимаются стратегические шаги. Вот еще пример. Несмотря на успешное завершение 2007 года - победа изделий насосов роторных в конкурсах «Лучшие товары Республики Беларусь» и «Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации», Премия Министерства промышленности и Премия Брестского облисполкома «За достижения в области качества в 2007 году», некоторые показатели оказались ниже доведенных Минпром. И уже в 2008-ом были сделаны два стратегических шага: присоединение к ОАО "Брестмаш" "Минского экспериментального конструкторского бюро", что позволило заводу начать производить полный спектр оборудования для уояа и первичной переработки скота, шаг второй - создание российского представительства ОАО "Брестмаш". Эти меры в числе других позволили в непростых экономических условиях выйти на новый уровень развития, значительно расширив рынок сбыта продукции. Благодаря конкуретным ценам, отлаженной системе контроля и качества, систематической модернизации производства и расширения ассортимента производимого оборудования продукция завода пользуется спросом как на белорусском, так и российском рынке.

Можно с уверенностью сказать, что руководство и весь коллектив ОАО "Брестмаш" продолжает движение в правильном направлении, а трудности, встречающиеся на этом пути, лишь заставляют наращивать силы для следующего броска вперед.

Владимир МИХАЛИК

«Брестмаш» как кузница кадров

Ровно 30 лет тому назад – в 1981 году – состоялся пуск второй очереди нашего завода – «Мясомолмаша». И среди нынешних работников много тех, кто в нынешнем году отмечает 30-летие работы на «Брестмаше», то есть практически на всю жизнь связал свою трудовую деятельность с нашим предприятием. Мы гордимся этими людьми, дорожим ими как настоящими профессионалами. И стараемся найти им достойную смену.

Ради достижения этой цели администрация завода наладила тесный контакт с Брестским политехническим колледжем и Брестским государственным техническим университетом. «Брестмаш» стал для них базовым предприятием, где студенты и учащиеся проходят производственную практику. С прицелом, конечно же, в дальнейшем получить у нас работу. У тех, кто не только на теоретических занятиях, но и во время практики показывает заметные успехи, действительно получается трудоустроиться на «Брестмаш». К примеру, в августе было трудоустроено 14 молодых специалистов: три человека с высшим образованием, 5 – со средним специальным и 6 – с профессионально-техническим. У нас есть все надежды, что выбор предприятия у этих ребят – осознанный, поскольку у них было достаточно возможностей для знакомства со спецификой работы «Брестмаша».

К примеру, на машиностроительном факультете университета еще в 2007 году создано учебно-научно-производственное объединение УО «БрГТУ» – ОАО «Брестмаш». В состав объединения включены кафедры «Машиноведения» и «Технологии машиностроения». Основными направлениями его деятельности стали:

1. Оборудование для переработки мяса, птицы, молока.

2. Производство наливных емкостей из нержавеющей стали для пищевой промышленности.

3. Комплектуемые изделия для газовых электроплит.

4. Проектирование и изготовление сборных металлоконструкций.

За УО «БрГТУ» – ОАО «Брестмаш» частично закреплены производственные практики на нашем заводе студентов специальности «Технологии машиностроения» и «Технологическое оборудование машиностроительного производства». Объединение участвует и в дипломном проектировании студентов упомянутых специальностей. Студенты выполняют проекты, темы которых непосредственно связаны с научно-техническими и поисковыми разработками, которые могут представлять интерес для нашего предприятия. Начиная с третьего курса уже идет конкретный подбор будущих выпускников университета для работы в ОАО «Брестмаш».

Виталий Андрейчиков,
инженер по подготовке кадров

Лучшие рабочие по мнению начальников производств



1-е производство:

В.Волынчук, наладчик ХШО; О.Гусейнова, слесарь МСР; А.Ермак, слесарь-ремонтник; П.Сахацкий, слесарь МСР; В.Семенюк, штамповщик.

2-е производство:

Бригада по изготовлению металлоконструкций – В.Шолоник, бригадир; В.Демчук; С.Ждан; Р.Керимов; А.Матюхевич; А.Негода; С.Новик; А.Постников; А.Прокопович; С.Тищенко; М.Хлуд; С.Шилкин.

Бригада по изготовлению емкостей – В.Олексюк – бригадир; В.Висягин; М.Кузич; С.Михновец; Д.Михнюк; П.Садовник; О.Тумилович.

Участок металлообработки – В.Вольский; В.Глех; В.Карманович; О.Колосовский; А.Крутенков; Н.Сенкевич.

Электросварщики – А.Криштопов, бригадир, В.Авдеюк; А.Борисов; И.Любчук

Помощь на подготовку детей к школе

В преддверии нового учебного года наш завод решил поддержать малоимущие и многодетные семьи своих сотрудников, вы-



делив материальную помощь на подготовку детей к школе. На каждого школьника (всего 17 человек) по «профсоюзной линии» в рамках акции «Профсоюзы – детям» было выделено по 200 тысяч рублей. Кроме того, еще по 300 тысяч малоимущие и многодетные семьи получили из собственных средств предприятия. В итоге нуждающимся на подготовку детей к школе было выделено по 500 000 рублей.

Люди идут за теми, кого уважают

Генеральному директору Анатолию Переверткину - 60

В 2003 году, когда Анатолий Переверткин перешел из кабинета главного инженера в директорский, я перешел под его начало с должности директора «Техномаша», и мы начали работать рука об руку. Я сразу заметил, что новый генеральный – руководитель амбициозный, как и следовало ожидать от человека наполеоновской конфигурации. И тогда я с опаской подумал, что идя по пути Наполеона, руководствуясь лишь зовом своего бизнес-гения, руководитель может создать успешное предприятие, вот только успех его будет недолговечен, как недолговечным был успех наполеоновской империи. Помните, у знаменитого полководца не было генерального штаба. Война была преимущественно тактической, и без стратегического планирования Наполеон все-таки проиграл. Я боялся, что и Анатолий Михайлович в силу своих амбиций станет руководить единолично. Но я ошибался. Новый генеральный стал окружать себя командой единомышленников из таких же амбициозных специалистов. Умение окружать себя умными людьми и уважать их мнение, как выяснилось, – одна из характеристик Переверткина. На заводе возникло понятие мозгового штурма.

Во главе «штурмующих» шел и идет генеральный директор. Не только потому, что должность обязывает. Ему одному из всех нас – что меня поражает и восхищает в нем до сих пор – дан божий дар предвидения, он умеет оценить ситуацию в развитии и быстро принять единственно правильное решение. От быстроты очень многое зависит: время – деньги.

Нам, его коллегам, очень часто приходится наблюдать неожиданное превращение добродушного, мягкого Анатолия Михайловича в Переверткина-Наполеона. Бизнес – это та же война. Но мы все больше убеждаемся, что этот человек принимает трудные решения и берет за них ответственность, отстаивает свою точку зрения лишь тогда, когда обладает уверенностью в собственных силах и убежден в правильности своих решений. Мы ни разу не замечали популистских действий со стороны Анатолия Михайловича.



На заводе все знают, что генеральный директор – идеалист, искренне увлеченный одной страстной идеей: сделать «Брестмаш» процветающим предприятием. Он сумел сделать так, что его идеалы максимально совпадают с идеалами трудового коллектива, и наоборот. Благодаря этому в отдельные годы, когда экономика страны развивалась по экономическим законам, предприятие действительно становилось процветающим, а самому Анатолию Переверткину присваивалось почетное звание «Человек года» в номинации «Промышленность».

То есть мы имеем дело с идеалистом, решающим сложнейшие задачи и сметающим препятствия на пути к своим целям. Касательно Переверткина понятия «идеалист» и «реалист» – это почти синонимы. Таким он был в 2003-м, когда только стал генеральным, таким остается в свои 60, не пытаясь приземлиться.

Потребуется целая страница текста для перечисления номенклатуры оборудования, выпуск которого был успешно освоен при Анатолии Переверткине. При этом качественного, оригинального оборудования. Интуиция ни разу не подвела генерального директора в выборе стратегических направлений, будь то «весовое», «емкостное» направление или освоение выпуска металлоконструкций. Но порой подводили неподвижные обстоятельства. Например, нечисто-

плотная игра на рынке импортозамещающей продукции со стороны отдельных потребителей. Этот удар исподтишка Анатолий Михайлович сегодня переживает особенно тяжело, считая его, пожалуй, личным оскорблением. И своих чувств он не скрывает от коллектива. Он вообще всегда говорит только правду и всегда держит свое слово. Он знает правила современного бизнеса, но, будучи от природы удивительно честным человеком, не может следовать им. Он добивается успеха, используя только законные методы.

Оценив создавшуюся ситуацию, сегодня генеральный директор ставит задачу довести выпуск серийной, то есть ликвидной, имеющей постоянный спрос продукции в общем объеме производства до 80-90 % и лишь 10 % посвятить тендерной продукции. Тем же металлоконструкциям.

Кто-то подумает, что сказываются годы и Переверткин-идеалист помаленьку превращается в сухого реалиста. Так подумает тот, кто не знает, что сегодня происходит на рынке. Переверткин не поменялся, поменялись обстоятельства, определяющие стратегию продаж заводской продукции. Мне не раз приходилось видеть Анатолия Михайловича в деле, за которое лично я, наверное, ни за что не взялся. Классический пример – арка над крышей «Виктории». Это теперь у нас есть опыт работы с конструкциями. Тогда же надо было отважиться впервые делать не гнущее, а секционное сооружение весом в 100 тонн, которое бы попало в нужную точку на расстоянии 86 метров. Понятное дело, что только беспрекословная вера в профессионализм своих конструкторов и рабочих позволила генеральному директору сказать «Да, мы это сделаем!».

У Анатолия Михайловича к рабочим особо трепетное, уважительное отношение. Он сам начинал свою трудовую деятельность с этого почетного звания и гордится этим. Легко заметить, что рабочие заряжаются от генерального директора позитивной энергией, стремлением постоянно двигаться вперед, умением получать удовольствие от работы. Рабочие идут за ним. Люди идут за теми, кого уважают.

Александр ЧИЖИК

От всей души поздравляем юбиляров!

С Днем рождения!

БОРИСОВ ВЛАДИМИР ПРОКОФЬЕВИЧ	СОХР
БРЕНЬКО ИРИНА ИВАНОВНА	ЦЕХ №13
КОТЕЛ ГАЛИНА ВАСИЛЬЕВ	ПРОИЗВ-ВО №1
ПЕРЕВЕРТКИН АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ	РУКОВОДСТВО
ПОЛЯШЕНКО СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА	ЦЕХ №13
ПРОЛИСКО ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА	ПРОИЗВ-ВО №1
РОМАНОВ СТАНИСЛАВ МИХАЙЛОВИЧ	ПРОИЗВ-ВО №1
ЛЯШУК ВИКТОР ГРИГОРЬЕВИЧ	СОХР

Спасибо за труд!

10 лет работы

БЕНЕДИСЮК АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ	ЦЕХ №13
ГОРБАЧ АННА ВАСИЛЬЕВНА	ЦЕХ №13
КАЛИШУК НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА	ОТДЕЛ СБЫТА
ЛИТВИНЕЦ ТАТЬЯНА СТЕПАНОВНА	ОСР
МИХАЛИК ВЛАДИМИР СТЕПАНОВИЧ	РУКОВОДСТВО
ТАРАСЕВИЧ ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВНА	КТО
ХМЕЛЕВА АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВНА	СОХР
ЯКОВУК ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ	ОСР

20 лет работы

КАЧАН АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ ПРОИЗВ-ВО №1

30 лет работы

АНДРИЯК ИРИНА АЛЕКСЕЕВНА	ЛИиК
НАЗРУК СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВИЧ	ЦЕХ №12
ФИЛИПОВИЧ ИВАН ВЛАДИМИРОВИЧ	ЦЕХ №12
ХОЛОД МАРИЯ ВИКТОРОВНА	СОХР

Вопрос – ответ

- Можно ли уволить «обязанных лиц» за прогулы?

- В целях исполнения Декрета Президента № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» наше предприятие трудоустраивает так называемых «обязанных лиц». В настоящее время органами внутренних дел совместно с нанимателями, органами по труду и занятости в стране осуществляется контроль за 12,5 тыс. обязанных лиц, из которых почти 25 % допускают прогулы по месту работы. Наш случай – не исключение.

Сегодня на «Брестмаше» работают Александр Негода и Алексей Мерхаленко. Решением суда оба признаны уклоняющимися от содержания детей и теперь обязаны возмещать расходы, затраченные на эти цели государством. Завод принял все возможные меры по обеспечению обоих работой с заработной платой, позволяющей в полном объеме погасить имеющуюся задолженность. А. Негода принят слесарем механо-сборочных работ производства №2, С. Мерхаленко – грузчиком в отдел социального развития.

Но если первый на сегодняшний день уже не имеет за-

Поздравление генеральному директору



долженности, как не имеет нареканий в исполнении своих трудовых обязанностей со стороны начальства и коллег по работе, то у Мерхаленко (принят 22.06.2011 г.) и через два месяца работы задолженность составляла 2 130 000 рублей. При этом последний успел совершить целый ряд прогулов.

В этой связи я задал вопрос, касающийся трудовых отношений с обязанными лицами, совершающими прогулы, депутату палаты представителей Национального собрания РБ Л.Н. Богданович во время проведения информационной встречи с советом Московской районной РОО «Белая Русь».

Депутатом было пояснено, что проблема с нарушителями трудовой дисциплины со стороны обязанных лиц действительно остается нерешенной, так как нормами Кодекса РБ об административных правонарушениях (КоАП) предусмотрена ответственность только за уклонение от трудоустройства. Однако МВД инициировало внесение изменений и дополнений в КоАП, которые позволят привлекать обязанных лиц к административной ответственности за совершение прогулов по месту работы и нарушение ими трудовой дисциплины с наложением административного ареста и обязательным привлечением к труду в ходе его отбытия.

Что касается нашей ситуации с Алексеем Мерхаленко, то, по крайней мере, ему не следовало отвергать протянутую руку помощи трудового коллектива «Брестмаша». Заводчане искренне пытались доказать оступившемуся человеку, что когда труд становится неотъемлемым условием бытия, он вскоре превращается в дело чести и моральную основу. А за ними – честная жизнь.

Владимир Михалик